



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ПАРАЋИН
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ

Број: 000367788 2024 06446 003 000 060 107

Дана: 6.2.2025.године

П а р а ћ и н

СКУПШТИНИ ОПШТИНЕ ПАРАЋИН

Председници Скупштине

На основу члана 46. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС" бр.129/07, 83/14-др.закон, 47/18 и 111/2021-др.Закон) и чланова 106. и 115. Пословника Скупштине општине Параћин ("Службени лист општине Параћин" бр.1/19, 12/19, 33/19),

Општинско веће општине Параћин, са седнице одржане дана 6.2.2025. године предлаже Скупштини општине Параћин, да у дневни ред седнице Скупштине општине Параћин, као допуну, уврсти следећу тачку:

- Предлог измене локалног акционог плана за запошљавање у општини Параћин за период од 2024.-2026. године

Образложење

Правни основ за утврђивање Локалног акционог плана за запошљавање у периоду од 2024.-2026.године представља Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године ("Службени гласник РС", бр. 30/21), Национална стратегија запошљавања 2021-2026..године ("Службени гласник РС", бр. 18/21) и Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17). Основни циљ политике запошљавања, утврђен Националном стратегијом запошљавања за период 2021.-2026. године, је да се у Републици Србији од краја 2021. до 2026. године успостави стабилан и одржив раст запослености заснован на знању и достојанственом раду. Локални акциони план запошљавања за период од 2024.-2026. године за општину Параћин представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у периоду од 2024.-2026. године. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у периоду од 2024.-2026. године и утврђују програми и мере који ће се реализовати у том периоду на територији општине Параћин у складу са планираним средствима у буџету, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање запослености. Општинско веће општине Параћин на седници одржаној 6.2.2025.године, у складу са чланом 115. Пословника Скупштине општине Параћин, једногласно упућује Скупштини општине предлог да се у дневни ред седнице Скупштине општине, заказане за 10.2.2025.године, као допуна дневног реда, уврсти наведена тачка.

Председник
Општинског већа,
Владимир Милићевић,
дипл.инж.нољ.

ОПШТИНА ПАРАЋИН



**Измена локалног акционог плана за запошљавање у општини
Параћин за период од 2024.-2026. године**

УВОДНИ ДЕО

Национална служба за запошљавање проследила је информацију о учешћу у финансирању програма и мера активне политике запошљавања који је у складу са Акционим планом за период од 2024. до 2026. године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту Акциони план). Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања је да јединица локалне самоуправе има:

- формиран локални савет за запошљавање,
- усвојен локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) за период од 2024.-2026. године
- усаглашен ЛАПЗ са Акционим планом за запошљавање,
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере.

Локални акциони план запошљавања за период од 2024.-2026. године за општину Параћин представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у периоду од 2024.-2026. године. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у периоду од 2024.-2026. године и утврђују програми и мере који ће се реализовати у том периоду на територији општине Параћин у складу са планираним средствима у буџету, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање запослености.

Локални акциони план запошљавања израђује се у складу са приоритетима политике запошљавања на националном нивоу. Правни основ за утврђивање Локалног акционог плана за запошљавање у периоду од 2024.-2026. године представља Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године ("Службени гласник РС", бр. 30/21), Национална стратегија запошљавања 2021-2026. године ("Службени гласник РС", бр. 18/21) и Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17). Основни циљ политике запошљавања, утврђен Националном стратегијом запошљавања за период 2021.-2026. године, је да се у Републици Србији од краја 2021. до 2026. године успостави стабилан и одржив раст запослености заснован на знању и достојанственом раду.

Уважавајући основни стратешки циљ политике запошљавања, смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања и кретања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и документе, као и резултате претходно спроведених активности и налазе процена, утврђени су приоритети политике запошљавања у периоду од 2024.-2026. године:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Јединица локалне самоуправе, преко надлежне филијале НСЗ, подноси министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања.

Узимајући у обзир мишљења филијала на поднете захтеве, НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

Критеријуми на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању програма или мера су:

- 1) степен развијености јединице локалне самоуправе;

2) формиран локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.

НСЗ ће започети реализацију одобрених захтева за учешће у финансирању програма или мера након преноса средстава из буџета Републике Србије и буџета јединице локалне самоуправе.

ПРОФИЛ ОПШТИНЕ ПАРАЋИН

ОПШТИ ПОДАЦИ

Положај и величина

Општина Параћин се налази у средњем Поморављу, 3,5 км од десне обале Мораве, на тераси реке Црнице која протиче кроз центар града, на 130 метара релативне надморске висине. Подручје општине захвата 541,7 км² на коме живи, према попису из 2022. године, 45.543 становника, од чега 22.349 у самом граду.

Сам град лежи на раскрсници врло важних међународних саобраћајница: на 156. километру међународног пута Е-75 ка Нишу и Блиском истоку, на почетку међународног пута Е-761 за Зајечар и Бугарску, на прикључку за саобраћајницу Е-760 ка Крушевцу, за Црну Гору и Хрватску. Кроз Параћин пролази и главни железнички правац за југ Европе.

По географском положају подручје општине Параћин се налази у долини Велике Мораве, између обронака планине Јухор на западу и Кучајских планина на истоку.

Општина Параћин је општински центар истоимене општине. Општину Параћин чине 41 месна заједница, од тога 33 сеоске месне заједнице, и 8 градских месних заједница. У мрежи насеља Србије спада у групу градова средње величине. Са Ћупријом и Јагодином представља трограђе - центар поморавске регије, а у оквиру макрорегије Шумадија, заједно са градовима Крушевац, Краљево, Чачак и Крагујевац – центар макрорегије.

Општина Параћин је традиционално град стакла, штофова и цемента. Параћин је индустријски центар средње величине у зони „осовине и интензивног развоја Србије“. Дуж овог појаса развоја који се интегрише и у међудржавне просторно-физичке развојне зоне, протежу се: аутопут Е-10, железничка пруга, електро и телекомуникациони системи, гасовод, хидросистеми и др. У плану мреже насеља региона Шумадије и Поморавља Параћину је дат значај центра I реда – насеље регионалног значаја.

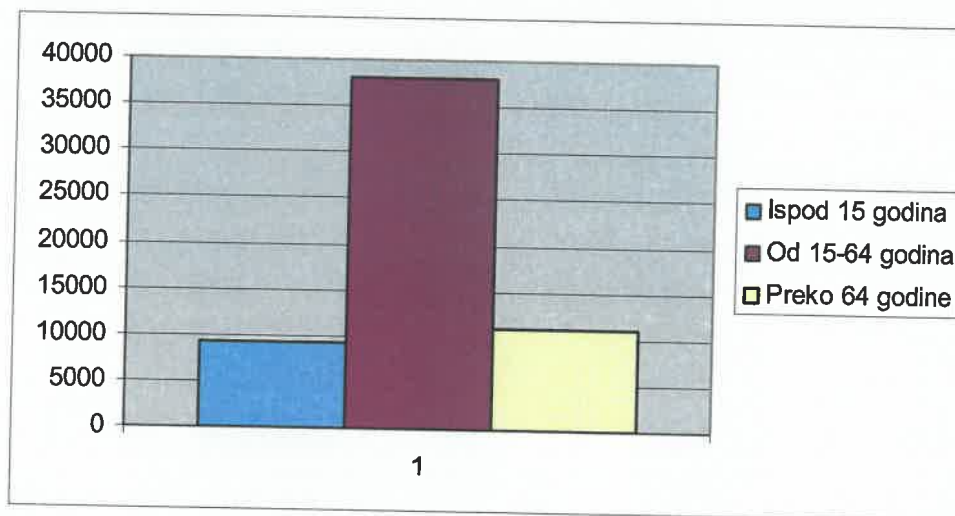
СТАНОВНИШТВО

Према попису из 2022. године број становника у општини Параћин је 45.543 од чега у граду живи 22.349.

Старосна структура становништва

Посматрајући старосну структуру становништва у општини Параћин према попису из 2022. долази се до закључка да општина Параћин лагано стари. Узимајући у обзир да је учешће радно способног становништва у укупној популацији 61,78% и становништва старости преко 60 година 33.13%, те да је стопа природног прираштаја негативна, јасно је да претходна констатација о старењу општине Параћин стоји.

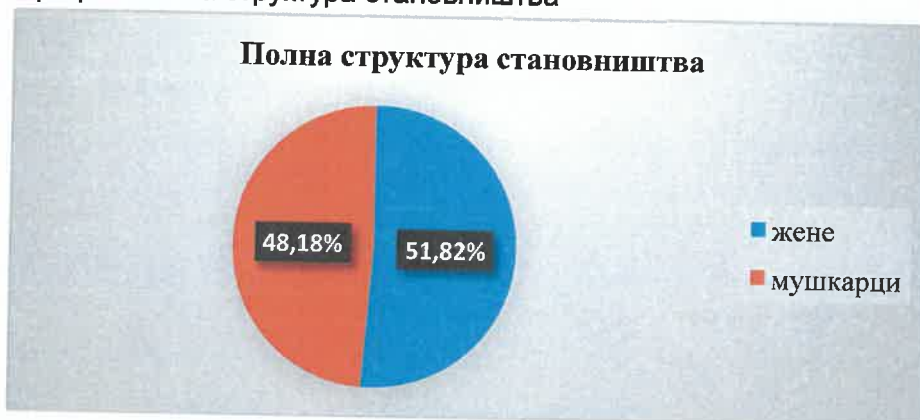
Овome у прилог говори и податак да је, по попису из 2022. године, најбројније становништво старости од 65 до 69 година, док је 1971. године то био случај са становништвом старости од 15 до 19 година.



Полна структура

Полна структура становништва је прилично изједначена, па је разлика између мушкараца и жена око 3,64% у корист жена, односно 23.601 жена, а 21.942 мушкараца, како на нивоу општине, тако и на нивоу округа и републике.

График Полна структура становништва



Извор: РЗС

Образовна структура становништва

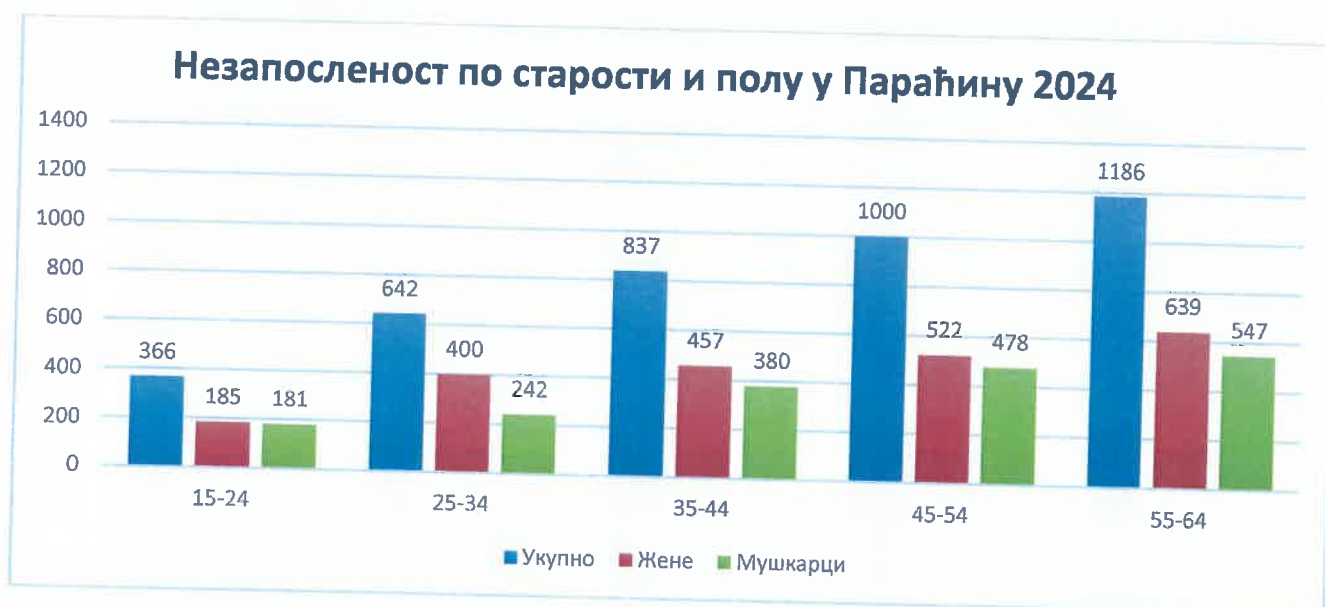
Посматрајући структуру становништа, 70,21% чине они са основним и средњим образовањем. Мали проценат писмених становника (око 10,34 %) завршава више и високе школе.



Извор: РЗС

Незапосленост

Незапосленост представља један од кључних проблема сваке заједнице. Последњих година, присутна је тенденција раста незапослених лица и тенденција смањења запослених лица. Као незапослена лица сматрају се она од 15 година живота када стичу право пријаве на евиденцију а најкасније до 65 године живота, која су спремна и способна да одмах раде, која нису засновала радни однос или на неки други начин остварила право на рад. Према подацима Националне службе за запошљавање у децембру месецу 2024.године, укупан број незапослених лица на територији општине Параћин износи 4.031 лица.



Према полној структури, већи део незапослених су жене и то 2.211 лица, док је незапослених мушкараца 1.820.

Према степену стручне спреме највише је лица са средњом стручном спремом.



Извор: Национална служба за запошљавање

Привреда

Индустрија је врло значајна у привредној активности општине, без обзира на тешкоће кроз које пролази. Параћин већ дужи од једног века носи епитет познатог индустријског центра. Производња у области индустрије је веома разновидна, од производње стакла, цемента и прехранбених производа, па до производње грађевинског материјала и електро-енергетске опреме.

Све до почетка деведесетих година прошлог века индустрија је била у константном развоју, да би наступањем кризних догађаја у земљи дошло до наглог опадања привредних активности. Процес приватизације није био успешан у многим предузећима.

Фабрика штофова је потпуно престала са радом. Фабрика кондиторских производа „Параћинка“ и фабрика електро-енергетске опреме „Будућност“ су такође мењале власничку структуру, што се негативно одразило и на сам ниво производње и положај на тржишту. Једна од најзначајнијих фабрика на територије општине Параћин је Српска фабрика стакла, компанија која има богату историју и стогодишњу традицију у производњи шупљег стакла, основана 1907. године, и данас има око 535 запослених. Децембра 2022. године, Српска фабрика стакла добила је новог власника, Ваидер груп а.г, у чијем саставу послује и словеначка фабрика стакла Стекларна Храстник. Нови власници у својим плановима наводе повећање производних капацитета кроз финансирање у инвестиције, као и запошљавање нове радне снаге, како би задовољили домаће тржиште и тржиште југоисточне Европе. Инвестиције у нову пећ извршене су током 2024. године, а вредност процењене инвестиције је на више од 40.000.000,00 евра. На тај начин уследиће раст производње на 280 тона месечно, што ће условити повећање броја запослених односно нова запошљавања. Истовремено, са покретањем нове пећи у току 2024. године, несметано

ће тећи планирана инвестиција у нову Б пећ, која ће од 2025. године заједно са постојећим капацитетима обезбеђивати око 450 радних места те додатних 500 тона годишње производње.

Приватизација је извршена и у Фабрици цемента у Поповцу, данас познатија као Моравацем. Фабрика послује успешно и по највишим светским стандардима, а тренутно запошљава око 300 радника.

Носиоци привредног развоја су, поред цементаре као једног од три „гиганта“ из времена бивше Југославије, домаћа мала и средња предузећа, како новооснована тако и она која су наставила са пословањем после промене власничке структуре. Структура регистрованих предузећа према сектору делатности у општини Параћин показује тренд сличан трендовима у другим општинама округа. Највећи број регистрованих предузећа је у области трговине, индустрије, транспорта и финансијских и других услуга. Према величини највећи је број малих предузећа (98,7%). Што се тиче производних предузећа, највише их је из области прехранбене индустрије, конкретно из области производње кондиторских производа, прераде млека и млечних производа, прераде меса и производње месних прерађевина, производње сокова и алкохолних пића. Ту су и предузећа за производњу грађевинског материјала, прераду дрвета, производњу металне галантерије и производњу папирне амбалаже.

Из области услужних делатности највише има предузећа за пружање туристичко-угоститељских услуга док је најразвијенија грана трговина јер је Параћин одувек био трговински центар, што потврђује и чињеница да је око 50% активних регистрованих фирми из ове области.

У Параћину је велики број локалних привредника који граде или проширују своја производна постројења. Неке од значајнијих фирми у области прехранбене индустрије, производње меса и месних прерађевина као што су Магнум ДОО, индустрија меса Петковић, СИМ Фарм, Гала ДОО, Богдановић, Месо-ток Рашић... у области производње млека млекара Михајловић, производња кондиторских производа компанија АД Чоколенд, Параћинка АД и Пионир ДОО, производња безалкохолних и алкохолних пића фирма Бахус ДОО и БМ Трговина.

Што се тиче индустрије производње грађевинског материјала значајнија предузећа су Матокс АД, Транскоп ДОО, СЗТР Љуба Инвест...

Поред производних гради се и значајан број угоститељских објеката са смештајним капацитетима као што су објекти на Карађорђевој брду, хотел Биогор Сисевац, Колиба Грза која проширује своје капацитете, изграђено је Етно село Столово код ауто пута, Престиж проширује своје смештајне капацитете...

Стране компаније које су препознале предности улагања у општини Параћин су:

- MORAVACEM – фабрика цемента, која је купила швајцарску компанију HOLCIM која је приватизовала фабрику цемента Нови поповац 2002.године.

- Rofix Аустрија – производња грађевинског материјала, која је своју производњу започела 2003.године

- Mondi Packaging Аустрија – производња натрон врећа, која је своју инвестицију реализовала 2003.године

- Plast & Metal Француска – производња прецизне механике, закупила халу у Индустријској зони Змич, почетак реализације инвестиције 2018.година

- Rimaster Шведска – производња електричних система за специјална возила, закупили приватну халу до изградње нове, у току запошљавање радника

Недавно је отворен и Футура ретаил парк, новоизграђени тржни центар, где послују бројни трговински ланци.

Структура предузећа

Табела: Број привредних друштава

Број привредних друштава					
	2020.	2021.	2022.	2023.	2024
01. Активних	645	642	641	627	600
02. Новооснованих	25	45	25	26	8
03. Брисаних / угашених	63	48	8	22	33

Извор: Агенција за привредне регистре

Табела: Број предузетника

Број предузетника					
	2020.	2021.	2022.	2023.	2024
01. Активних	1.872	1.945	1.956	2.031	2.161
02. Новооснованих	184	233	193	168	156
03. Брисаних / угашених	115	163	184	91	81

Извор: Агенција за привредне регистре

Запосленост

Према подацима Републичког завода за статистику укупан број запослених лица у општини Параћин у децембру 2024. године је 13.518. Од укупног броја запослених, у правним лицима је запослено 11.562 лица, док предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослених код њих има 1.956

Запосленост у општини Параћин према делатности

Делатност	Број лица	
Пољопривреда, шумарство, рибарство	206	
Рударство	7	
Прерађивачка индустрија	3.015	
Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	42	
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	163	
Грађевинарство	692	
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	2353	
Саобраћај и складиштење	820	
Услуге смештаја и исхране	403	
Информисање и комуникације	142	
Финансијске делатности и делатности осигурања	133	
Пословање некретнинама	30	
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	394	
Административне, помоћне и услужне делатности	307	
Државна управа и обавезно социјално осигурање	443	
Образовање	773	Извор:РЗС
Здравствена и социјална заштита	835	
Уметност, забава и рекреација	150	
Остале услужне делатности	194	
Регистровани индивидуални пољопривредници	464	

Подстицаји и олакшице за инвеститоре и постојећу привреду

Републичке олакшице и погодности

1. Погодности у складу са Уредбом о условима и начину привлачења директних инвестиција (Службени гласник Републике Србије бр. 1/2019), преко Развојне агенције Србије могу се доделити средства и то:

Максималан дозвољени износ средстава који може бити додељен за улагања већа од 50 милиона евра не може бити већи од 25% оправданих трошкова улагања, а за улагања која прелазе износ од 100 милиона евра тај проценат не може бити већи од 17% оправданих трошкова улагања и утврђује се на следећи начин:

- за део оправданих трошкова улагања који прелази износ од 50 милиона евра до 25% тих трошкова,
- за део оправданих трошкова улагања који прелази износ од 100 милиона евра - до 17% тих трошкова.

2. У складу са чланом 45. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, послодавац има право на повраћај плаћених доприноса:

- 1) 65% ако је засновао радни однос са најмање једним, а највише са девет новозапослених лица;
- 2) 70% ако је засновао радни однос са најмање 10, а највише са 99 новозапослених лица;
- 3) 75% ако је засновао радни однос са најмање 100 новозапослених лица.

Локални подстицаји и олакшице за инвеститоре и постојећу привреду

Накнада за уређење градског грађевинског земљишта не обрачунава се за производне и складишне објекте, уколико је складишни објекат у склопу производног објекта, у складу са чланом 97. Закона о планирању и изградњи и одлуком СО Параћин о накнади за уређење грађевинског земљишта,

Предузетници и правна лица који су према закону којим се уређује рачуноводство разврстана у мала правна лица и средња правна лица а имају годишњи приход до 50.000.000 динара, не плаћају комуналне таксу за истицање фирме на пословном простору.

Ако се ради о пројекту економског развоја од посебног значаја, а уз одобрење Владе Републике Србије могуће је добити земљиште на коришћење без накнаде.

Приоритети политике запошљавања у периоду од 2024.-2026. године у општини Параћин

Програми и мере активне политике запошљавања реализоваће се у складу са приоритетима активне политике запошљавања на националном и локалном нивоу. Буџетом општине Параћин за 2025. годину опредељена су средства за спровођење активне политике запошљавања у износу од 10.000.000 динара, док за 2026. годину, тачан износ у овом тренутку није опредељен.

Поред Националне службе за запошљавање – Службе Параћин, која је носилац политике запошљавања на територији Општине, у априлу 2024. године Решењем председника општине формиран је Локални савет за запошљавање као саветодавно тело које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

Формирањем Локалног савета за запошљавање Општина је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за смањење незапослености и повећања запослености.

Кроз анализу и процену потреба у сарадњи са НСЗ, имајући у виду искуства из претходног периода, утврђене су мере којим би се првенствено допринело да незапослена лица повећају конкурентност на тржишту рада, смањила незапосленост и задовољиле потребе послодаваца у смислу ангажовања радника, оспособљавање лица за самостално обављање посла, идр.

Узимајући у обзир потребе локалног тржишта рада и привредних специфичности на нивоу општине Параћин дефинисане су мере које ће бити реализоване у периоду од 2024.-2026. године у које ће приоритетно бити укључена лица из следећих категорија теже запошљивих: лица без основног образовања, лица без завршене средње школе, лица старости 50 и више година, дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци, жене, посебно дугорочно незапослене жене, млади до 30 година старости а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства, особе са инвалидитетом, Роми, корисници новчане социјалне помоћи, лица у статусу вишка запослених. Такође, у мере активне политике запошљавања укључиваће се и незапослена лица из следећих теже запошљивих категорија: млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама¹, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју и бивши извршиоци кривичних дела.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

Реализација мера активне политике запошљавања на нивоу општине Патаћин вршиће се на основу расписаних јавних конкурса, а пратиће Локални савет за запошљавање.

¹ Категорија младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, подразумева младе до 30 година старости који су имали или имају статус младих у сомском смештају, хранитељским и старатељским породицама

Приоритети политике запошљавања у 2025. години у Параћину су:

1) Јавни радови - уз техничку подршку Националне службе за запошљавање

Јавни радови организоваће се у области социјалне заштите и хумнитарног рада, културне и образовне делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

У програм јавних радова укључују се незапослена лица, с тим да приоритет приликом укључивања имају лица из категорија теже запошљавих дефинисаних локалним акционим планом запошљавања.

Право учешћа у реализацији мере јавни радови могу остварити послодавци који припадају јавном сектору (локална самоуправа и установе чији је оснивач општина - установе у области образовања, културе и социјалне заштите и јавна предузећа чији је оснивач локална самоуправа).

SWOT анализа

<p><u>Предности:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Постојање институција за подршку развоју предузетништва ❖ Дobar географски положај ❖ Постојање предмета предузетништво и предузетничких програма у неким средњим школама ❖ Стимулативне мере локалне самоуправе за новоотворене привредне субјекте (у првих годину дана ослобођени од локалне комуналне таксе, таксе на истицање фирме, накнаде за коришћење град. грађ. земљишта) 	<p><u>Слабости:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Мали број омладинских невладиних организација ❖ Недостатак предузетничког искуства и проактивног става код младих ❖ Непостојање локалних фондова за подршку развоју предузетништва ❖ Лоша путна инфраструктура за туристичка одредишта ❖ Недовољна информисаност незапослених ❖ Одлазак младих из Параћина по завршетку школовања ❖ Традиционални начин бављења пољопривредом
<p><u>Шансе</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Републички развојни програми, кредити и субвенције за предузетништво (НСЗ, Старт уп, пореске олакшице...) ❖ Програми подршке међународних донатора ❖ Друштвено одговорно пословање појединах предузећа у општини (Могавасет доо и др.) ❖ Привлачење инвестиција ❖ Постојање државних програма и међународних организација за развој предузетништва ❖ Већа заступљеност предузетништва у обавезном и редовном образовању ❖ Програми за предузетничку едукацију ❖ Предприступни фондови ЕУ 	<p><u>Претње</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Сива економија ❖ Неусклађеност образовног система са стварним потребама на тржишту радне снаге ❖ Недостатак мотивисања младих (пласирање информација на прави начин...) ❖ Фискална политика

Издвојена финансијска средства

Општина Параћин је за 2025. годину издвојила финансијска средства за мере активне политике запошљавања у укупном износу од 10.000.000,00 динара. Средства за мере активне политике запошљавања су опредељена на следећи начин:

- 1) За меру Јавни радови са техничком подршком Националне сужбе за запошљавање, опредељена су средства у износу од: 10.000.000,00 динара

Мера ће бити финансирана у потпуности из буџета локалне самоуправе уз техничку подршку Националне служба за запошљавање.

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ПЕРИОДУ ОД 2024.-2026. ГОДИНЕ

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Јавни радови - техничка подршка	Организовање јавних радова од интереса за општину Параћин у складу са потребама локалне заједнице. Побољшање услова квалитета живота незапослених лица.	Незапослена лица са евиденције НСЗ, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ.	ЛС	Буџет ЛС